

**Отчет  
о работе профсоюзного комитета  
за период 2021 .**

*Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБУ « ЦССУ г.Наб.Челны»  
Страцюк Е.В.*

За отчетный период составом профкома нашего детского сада в количестве 6 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что основными целями первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;

- Коллективного договора.

Численность членов профсоюза: 18 человек, (с сотрудниками в декретном отпуске), в данное время занимаются трудовой деятельностью 29сотрудника.

Охват профсоюзным членством – 64% от числа работающих, нашим главным достижением и гордостью можно считать, что мы сохраняем численность профсоюзной организации, чтобы реально менять жизнь к лучшему.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией, т.к. ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда»; обсуждают тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривают правила внутреннего распорядка и трудовых договоров и вносят предложения с целью улучшить качество работы и оздоровление коллектива. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников; разрабатывают совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разрабатывают положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда, который затем выносится на обсуждение коллективом на профсоюзном собрании.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно. Собрание профсоюзной организации и заседания профком проводятся и ведутся протоколы заседаний. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, а также журналы для учета жалоб и предложений, заявлений на улучшение жилплощади, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

В нашем Центре улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда.

Работники ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по вакцинации сотрудников.

Проводилась специальная оценка условий труда. Работники обеспечены спец.одеждой. Проводятся оздоровительные мероприятия.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что воспользовались:

- за ненормированный рабочий день - 3 календарных дня - 3чел.
- работающим без листов нетрудоспособности- 3 дня –8
- для сопровождения первоклассников 1 сентября - 1 календарный день -2 чел,
- при организации похорон близких родственников -3 календарных дня -3 чел,
- родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет - 1 календарный день в мес.- 8 чел,
- работникам, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал, 1 сотруднику,
- работникам, имеющих близких родственников с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал, 1 сотруднику.

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

**Первичная профсоюзная организация в 2021 году** насчитывала 18 человек из 28 работающих, что составляла 64% от числа работающих в учреждении.

**Членам профсоюза** предоставляется возможность участия в социальных проектах Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования.

Для членов профсоюза и их семей предоставляются:

- льготные путевки в санатории, в 2021г.не было желающих;
- льготные путевки в детские оздоровительные лагеря, воспользовались 5 сотрудников (цена льготной путевки с учетом кэшбэка составила 3500 р).

**За счет средств профсоюзных взносов** в отчетном году приобретали подарки для детей членов профсоюза:

- на день первоклассника -1 подарок на сумму 593 руб.
- 15 новогодних подарков для детей сотрудников – на общую сумму

5 700р.

**Также из этих средств** членам профсоюза была оказана материальная помощь, в размере 1000 рублей:

- в связи со смертью родителей и супругов- 3 сотрудникам,
- в связи с лечением -2 сотрудникам,
- юбиляру -1 сотруднику,
- оплачена подписка на газету «Новое слово» на сумму 859 руб.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговой деятельности. **За счет средств профсоюзной организации** выделялись средства на культурно-досуговые и профессиональные праздники:

- празднование Дня Учителя на базе отдыха «Сосновая роща» ( 3000 р.)
- празднование «Дня женской солидарности»( 1519 руб.)
- поздравление ветеранов учреждения с «Днем пожилого человека» (выделяли бесплатные билеты на концерт- 3 ветеранам)

Также членами профкома был организован и проведен Новогодний корпоратив для сотрудников.

Смета расходов за 2021г в ППО составила 19.500 р. В 2022 г. смета расходов уменьшилась и составляет 12.500р., а в 2020 г. смета расходов составила 25.000 р.

В списке ГЖФ при президенте РТ по социальной ипотеке 2021 г состояло 3 сотрудника, из них в 2021 г. встал на очередь по социальной ипотеке 1 сотрудник, выделено квартир в 2021 г. -1 сотруднику, В 2022 г. в списках по соц.ипотеке состоит 2 сотрудника.

Членам профсоюза с 2021г предоставляется возможность участия в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: при наличии электронного профсоюзного билета, который получили все члены профсоюза можно получать скидки и выгодные предложения на товары в более 650 интернет-магазинах. Также члены профсоюза, состоящие на учете в ППО не менее 1 года могут получить адресную единовременную мат. помощь по решению Президиума Наб.Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. В основном это касается тех, кто нуждается в лечении и решении социальных проблем, требующих значительные мат.затраты.

Благодаря деловым и честным отношениям между работодателем и профкомом не доводили ситуацию до конфликта, который решался бы в суде или вышестоящем органе.

Не было ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств.

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно 2 раза в месяц;

- производится доплата за вредные условия труда – \_\_\_ сотрудникам;

Разворачивается работа по проведению аттестации рабочих мест, на их соответствие нормам и требованиям охраны труда. За это время было аттестовано \_\_\_ рабочих мест.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

Профком принимает участие в разработке локальных актов, графики работ сторожей составляются с учетом рационального использования рабочего времени и согласуются с профсоюзным комитетом.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 17 лет.

Свои традиции имеют и праздники 8 Марта и День дошкольного работника, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая.

Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях: «Лыжня России», «Кросс Наций», а также в соревнованиях организуемых Советом профсоюзных объединений образовательных учреждений города: плавание, теннис, волейбол, баскетбол. А также принимаем активное участие в творческих конкурсах, где занимаем призовые места.

В Центре сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как

- день здоровья в декабре месяце – Новый год;
- новогодний утренник для детей сотрудников с вручением подарков;
- участие в художественной самодеятельности;
- празднование дня дошкольного работника;
- посещение парка «Нижняя Кама», Боровецкого леса;

- проведение праздника для детей сотрудников поступающих в 1-й класс;
- чествование пенсионеров;
- спортивные мероприятия;
- чествование юбиляров ДООУ;

Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем сотрудникам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Подводя итог своему выступлению хочется поблагодарить

**весь коллектив**, а также самым активным участников:

- 1.
- 2.

Всех участников спортивных мероприятий, творческих конкурсов.

Таким образом, соблюдение принципов социального партнерства в нашем учреждении приносит свои добрые и положительные результаты, в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия. Работу первичного профсоюзного комитета считаю удовлетворительной.

Спасибо за внимание!

Есть ли вопросы?